

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Hvert år trækker til: April

Norddjurs Kommune	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	3368,3	7,2%	5,4	4,2%	3,1%	2,5%	1,9	3358	8,1%	6,1	4,3%	3,8%	2,8%	2,1	3331,8	7,4%	5,6	3,9%	3,6%	2,6%	2,0

Sundhed, Læring og Trivsel	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder
Sundhed, Læring og Trivsel i alt	2890,4	7,6%	5,6	4,4%	3,2%	2,5%	1,8	2880,6	8,7%	6,4	4,5%	4,2%	2,9%	2,2	2854,2	7,6%	5,7	3,8%	3,7%	2,6%	1,9
Børne- og Familiechef området	230,5	5,5%	3,6	3,7%	1,7%	2,3%	1,5	235,5	7,2%	4,6	2,7%	4,5%	2,1%	1,3	251	7,7%	5,1	3,0%	4,7%	0,8%	0,5
Børne og Familierådgivningen	54,5	8,4%	6,8	3,7%	4,8%	3,4%	2,8	42,3	13,0%	10,8	4,5%	8,4%	4,6%	3,9	39,8	7,6%	6,3	2,3%	5,3%	3,3%	2,7
Sekretariat for Sundhed, Læring og Trivs	7,8	2,8%	2,3	2,8%		6,7%	5,7	6	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-
Skole- og Dagtilbudsområdet	1094,5	6,5%	5,1	4,0%	2,5%	2,6%	2,0	1083,5	8,1%	6,3	4,5%	3,6%	3,0%	2,3	1061,3	7,2%	5,7	3,4%	3,8%	2,7%	2,2
Socialchef området	354	8,2%	6,1	4,0%	4,3%	2,3%	1,8	372	8,7%	6,4	4,4%	4,3%	2,4%	1,8	378,3	9,3%	7,0	4,9%	4,4%	2,6%	2,0
Sundhed, Læring og Trivsel	1,8	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sundhed og Omsorgsområdet	1147,3	8,9%	6,3	5,0%	3,8%	2,4%	1,7	1140,3	9,5%	6,7	5,0%	4,5%	3,1%	2,2	1117,8	7,4%	5,3	4,2%	3,1%	2,7%	1,9

Vækst, Klima og Fællesskaber	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravar (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder
Vækst, Klima og Fællesskaber i alt	410,9	5,8%	4,5	3,2%	2,5%	2,4%	1,9	414,7	5,1%	4,0	3,0%	2,1%	2,5%	1,9	418,2	6,9%	5,4	4,0%	2,9%	2,2%	1,8
Arbejdsmarkedsafdeling	146,5	5,5%	4,4	2,6%	2,9%	1,4%	1,1	156,8	6,0%	4,7	2,9%	3,1%	2,2%	1,7	159,3	7,7%	6,2	4,8%	2,9%	3,8%	3,0
Borgerservice, IT og Digitalisering	48,3	3,4%	2,9	3,4%		0,5%	0,4	46,3	3,6%	3,0	2,7%	0,9%	3,0%	2,5	46	4,2%	3,6	2,8%	1,4%	0,3%	0,3
Kulturfafdelingen	36	4,0%	2,4	3,7%	0,3%	0,3%	0,2	40	2,9%	1,7	2,7%	0,2%	1,7%	1,0	45	4,9%	2,6	2,5%	2,4%	0,2%	0,1
Kultur, Fridt, Turisme og Biblioteker	9	2,7%	2,2	2,7%		2,5%	2,1	8	3,7%	3,1	3,7%		1,1%	0,9	8,3	4,4%	3,6	2,8%	1,6%	1,7%	1,4
Plan, Byg og Miljø	51,3	7,4%	6,2	5,2%	2,2%	4,9%	4,1	48	3,6%	3,0	2,9%	0,7%	4,6%	3,9	41,8	5,5%	4,5	3,7%	1,7%	1,2%	1,0
Sekretariat for Vækst, Klima og Fællessk	10	1,5%	1,3	1,5%		17,4%	14,5	7,3	4,9%	4,0	4,4%	0,5%	0,2%	0,1	8	5,5%	4,6	3,0%	2,5%	0,2%	0,2
Vej og Ejendom.	108,8	7,6%	6,0	3,1%	4,5%	2,3%	1,8	107,3	6,0%	4,7	3,2%	2,8%	2,1%	1,7	108,8	8,5%	6,9	4,1%	4,4%	2,0%	1,7
Vækst, Klima og Fællesskaber	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

Kommunaldirektørens område	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravar (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder
Kommunaldirektørens område i alt	67,3	2,2%	1,8	2,2%		4,6%	3,8	63	4,0%	3,3	3,5%	0,5%	0,8%	0,6	59,8	4,0%	3,3	3,0%	1,0%	5,9%	4,8
Staben for Økonomi, HR og Ledelse	67,3	2,2%	1,8	2,2%		4,6%	3,8	63	4,0%	3,3	3,5%	0,5%	0,8%	0,6	59,8	4,0%	3,3	3,0%	1,0%	5,9%	4,8

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, rekrut tilgeneste og arbejdsled.
Øvrigt fravær = barsel, graviditetssager, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-afk.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværssdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udsidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatat hensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Hvert år trækker til: April

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder
Administration samlet	510,3	5,7%	4,6	3,2%	2,5%	2,5%	2,0	505,8	5,8%	4,7	3,1%	2,7%	2,9%	2,3	491,5	6,4%	5,3	3,7%	2,7%	2,8%	2,3
Sundhed, Læring og Trivsel																					
Sundhed, Læring og Trivsel i alt	87,3	6,6%	5,2	3,5%	3,2%	2,6%	2,0	83,6	9,5%	7,7	3,7%	5,7%	5,5%	4,4	73,4	5,1%	4,2	2,2%	2,9%	2,0%	1,6
Adm. Socialområdet	20,3	3,7%	2,8	3,2%	0,5%	0,7%	0,5	27,8	6,7%	5,2	2,6%	4,1%	5,9%	4,6	22,3	2,5%	2,1	2,5%		0,4%	0,4
Børne og Familierådgivningen	54,5	8,4%	6,8	3,7%	4,8%	3,4%	2,8	42,3	13,0%	10,8	4,5%	8,4%	4,6%	3,9	39,8	7,6%	6,3	2,3%	5,3%	3,3%	2,7
Skole- og Dagtilbudsområdet	12,5	2,9%	2,3	2,9%		1,5%	1,1	13,5	3,6%	2,8	3,3%	0,2%	7,6%	6,0	11,3	1,1%	0,9	1,1%		0,4%	0,3
Vækst, Klima og Fællesskaber																					
Vækst, Klima og Fællesskaber i alt	354,9	6,1%	4,9	3,3%	2,9%	2,1%	1,7	358,4	5,3%	4,3	2,9%	2,4%	2,6%	2,1	356,9	7,2%	5,8	4,2%	3,0%	2,5%	2,0
Arbejdsmarkedsafdeling	146,5	5,5%	4,4	2,6%	2,9%	1,4%	1,1	156,8	6,0%	4,7	2,9%	3,1%	2,2%	1,7	159,3	7,7%	6,2	4,8%	2,9%	3,8%	3,0
Borgerservice, IT og Digitalisering	48,3	3,4%	2,9	3,4%		0,5%	0,4	46,3	3,6%	3,0	2,7%	0,9%	3,0%	2,5	46	4,2%	3,6	2,8%	1,4%	0,3%	0,3
Kulturfædelingen															1	-	-	-	-	-	-
Plan, Byg og Miljø	51,3	7,4%	6,2	5,2%	2,2%	4,9%	4,1	48	3,6%	3,0	2,9%	0,7%	4,6%	3,9	41,8	5,5%	4,5	3,7%	1,7%	1,2%	1,0
Vej og Ejendom.	108,8	7,6%	6,0	3,1%	4,5%	2,3%	1,8	107,3	6,0%	4,7	3,2%	2,8%	2,1%	1,7	108,8	8,5%	6,9	4,1%	4,4%	2,0%	1,7
Kommunaldirektørens område																					
Kommunaldirektørens område i alt	68,3	2,2%	1,8	2,2%		4,6%	3,7	64	4,0%	3,3	3,5%	0,5%	0,8%	0,6	61,5	3,9%	3,2	2,9%	1,0%	5,8%	4,7
Staben for Økonomi, HR og Ledelse	68,3	2,2%	1,8	2,2%		4,6%	3,7	64	4,0%	3,3	3,5%	0,5%	0,8%	0,6	61,5	3,9%	3,2	2,9%	1,0%	5,8%	4,7

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværssdage pr. medarbejder er opgøret til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvaldt rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Hvert år trækker til: April

	2026							2025							2024								
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder		
I alt	1081,3	6,5%		5,1	4,0%	2,6%	2,0	1069,2	8,2%		6,4	4,5%	3,7%	2,9%	2,3	1049,2	7,2%		5,8	3,4%	3,9%	2,8%	2,2
Auning Skole	108,8	5,1%		4,0	3,7%	1,5%	1,8%	104,3	5,9%		4,5	4,0%	1,9%	4,3%	3,3	103,5	6,9%		5,4	2,9%	4,0%	1,8%	1,4
Børneby Midt	106,3	5,6%		4,2	4,1%	1,5%	2,4%	100	5,5%		4,1	4,7%	0,8%	1,1%	0,8	95	7,0%		5,2	2,4%	4,6%	1,0%	0,7
Børneby Nord	143,3	7,4%		5,6	3,0%	4,4%	1,1%	153	6,4%		4,9	3,0%	3,4%	1,7%	1,3	147	8,3%		6,5	3,0%	5,3%	2,1%	1,6
Distrikt Anholt	14,3	10,9%		6,2	1,1%	9,8%		14,5	1,1%		0,5	1,1%				15	0,9%		0,5	0,9%		11,1%	5,8
Djurstandsskolen	180,3	8,7%		6,7	5,1%	3,6%	3,9%	179,5	8,9%		6,9	4,9%	4,0%	4,7%	3,6	173,3	6,3%		5,0	4,3%	2,0%	3,9%	3,1
Område Auning	53	5,7%		4,7	3,8%	1,9%	0,8%	58	10,5%		8,9	4,5%	6,1%	3,6%	3,1	58,3	7,0%		6,1	2,9%	4,2%	2,4%	2,1
Område Grenaa	180,5	7,5%		6,6	3,9%	3,6%	3,1%	184,3	9,0%		8,0	4,7%	4,3%	3,6%	3,2	175,3	6,5%		5,8	3,0%	3,5%	4,1%	3,7
Skole- og Dagtilbudsafdelingen	3	-		-	-	-	-	3	-		-	-	-	-	-	3	-		-	-	-	-	-
Søren Kanne-skolen	228,3	4,4%		3,3	3,9%	0,5%	2,8%	211,3	10,3%		7,7	5,1%	5,2%	1,9%	1,4	219,8	9,1%		7,0	4,4%	4,7%	2,4%	1,8
Trivsel og Læring	63,5	7,0%		5,5	5,0%	2,0%	3,5%	61,3	7,1%		5,5	5,1%	2,0%	2,9%	2,2	59	5,7%		4,4	2,8%	2,9%	1,3%	1,0

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnitlige antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere).

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Hvert år trækker til: April

	2026							2025							2024									
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (≤ 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (≤ 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (≤ 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder			
I alt	353,2	8,2%		6,2	4,0%	4,3%	2,3%	1,8	361,7	8,7%		6,4	4,4%	4,3%	2,5%	7,1	369,1	9,5%		7,2	5,0%	4,5%	2,7%	2,0
Myndighedsafd voksen	19,3	3,8%		3,0	3,3%	0,6%	0,7%	0,5	17,3	7,5%		6,2	2,6%	4,9%	8,6%	7,8	13	2,8%		2,4	2,8%		0,5%	0,5
Område - Grenaa	100,3	9,4%		7,0	4,3%	5,0%	2,7%	2,0	98,3	6,2%		4,7	4,0%	2,2%	3,3%	2,4	97,3	9,5%		7,3	4,6%	4,9%	2,5%	1,9
Område Ørsted,Auning,Ållingåbro	89,8	9,1%		6,7	4,6%	4,5%	2,3%	1,7	98	11,5%		8,2	5,2%	6,3%	1,5%	1,1	106,8	12,5%		9,2	6,2%	6,3%	1,9%	1,4
Område Ørum	54,8	7,5%		5,7	3,3%	4,2%	3,0%	2,3	54,8	8,0%		6,0	3,5%	4,5%	2,5%	1,8	56	7,2%		5,5	4,9%	2,3%	3,0%	2,2
Socialchef området	8	2,3%		2,0	2,3%		7,9%	6,6	8	1,8%		1,6	1,8%		0,3%	0,3	7,5	3,2%		2,7	0,6%	2,6%	3,9%	3,0
Socialoskviatri	81	8,1%		6,0	3,7%	4,4%	1,2%	0,9	85,3	10,2%		7,2	5,3%	4,9%	1,4%	1,0	88,5	9,1%		6,8	4,9%	4,3%	3,9%	3,3

## Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedersmedarbejdere, antal i perioden.  
 Sygfravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt tjeneste og arbejdsledighed.  
 Øvrig fravær = barsel, graviditetsbegrænsning, hjemmøbstende borte og sygt sygdom med 566-afalt.  
 Sygfravær og fravær er udført på baggrund af medarbejderen reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværdener.  
 Gns. syge- og fraværstager p. medarbejder er regnet til en normeret arbejdstid på 74 timer.  
 Kort og langt sygfravær tælles af fra antal kalenderdage med sammenhængende sygfravær.  
 For yderligere beskrivelse, se uvidet rapportbeskrivelse for aflæsnings- og definitioner.  
 Tormose felt = Fælger kan ikke vises, enten fordi de ikke har været nogle af årsordningsstuder (6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Hvert år trækker til: April

	2026							2025							2024							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	
I alt	285	6,1%		4,2	3,7%	2,4%	2,6%	1,7	277,9	8,3%	5,6	3,0%	5,3%	2,6%	1,7	290,9	7,7%	5,3	2,9%	4,8%	1,2%	0,8
Børne- og Familiechef området	1	-		-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	2,3	-	-	-	-	-	-
Børne og Familierådgivningen	54,5	8,4%		6,8	3,7%	4,8%	3,4%	2,8	42,3	13,0%	10,8	4,5%	8,4%	4,6%	3,9	39,8	7,6%	6,3	2,3%	5,3%	3,3%	2,7
Børne- og Ungecentret Norddjurs	68,5	6,5%		4,9	4,3%	2,2%	2,1%	1,6	73,3	11,7%	8,5	3,2%	8,5%	2,3%	1,7	83,5	7,1%	5,7	2,8%	4,3%	0,8%	0,6
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	65	6,4%		4,7	3,5%	2,9%	0,3%	0,2	64,3	6,0%	4,5	2,2%	3,9%	2,1%	1,6	69,3	11,1%	8,3	3,2%	7,9%	1,4%	1,0
Stab Børne- og familieområdet	2	-		-	-	-	-	-														
Tandplejen	22	7,0%		4,8	6,9%	0,2%	7,5%	5,2	20	7,6%	5,2	6,1%	1,5%	0,3%	0,2	20	5,4%	3,7	2,0%	3,4%	0,3%	0,2
UngNorddjurs	72	2,2%		1,0	2,0%	0,2%	3,1%	1,4	74	2,2%	0,9	1,4%	0,8%	0,2%	0,1	76	5,0%	2,2	3,9%	1,1%	0,3%	0,1

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedsmånedede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, gravidtillæg, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgørt til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Hvert år trækker til:    April

	2026							2025							2024									
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder			
I alt	1147,4	8,9%		6,3	5,0%	3,8%	2,4%	1,7	1140,3		9,5%	6,7	5,0%	4,5%	3,1%	2,2	1117,9	7,4%		5,3	4,2%	3,1%	2,7%	1,9
Hjemmepleje Norddjurs	399,8	10,7%		7,4	5,9%	4,8%	3,4%	2,3	391,3	10,1%		7,0	5,7%	4,4%	3,6%	2,5	369	8,8%		6,1	5,2%	3,6%	2,2%	1,5
Plejecentre og Produktionskøkken	466	8,2%		5,5	4,6%	3,6%	1,6%	1,0	460	10,0%		7,0	4,7%	5,3%	2,6%	1,7	442,8	7,7%		5,3	3,7%	4,0%	2,6%	1,8
Stabsfunktion Administration og Udviklin	28,8	1,6%		1,3	1,6%		0,8%	0,6	27,5	6,7%		5,1	1,7%	5,1%	0,6%	0,5	29,3	1,7%		1,3	1,7%		0,8%	0,6
Sundhed og Omsorgsområdet	2	-		-	-	-	-	-	2	-		-	-	-	-	-	2	-		-	-	-	-	-
Sundhed, Træning og Kost	96	6,1%		4,5	3,6%	2,5%	2,8%	2,1	107	9,7%		7,1	4,7%	5,0%	5,5%	4,0	104	6,1%		4,6	4,8%	1,4%	4,0%	3,0
Uddannelsesområdet	117,3	11,0%		8,9	6,2%	4,8%	2,0%	1,6	117	8,5%		6,9	5,8%	2,6%	1,9%	1,5	134	5,5%		4,6	4,1%	1,5%	3,8%	3,1
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	37,5	5,0%		4,0	4,5%	0,5%	3,9%	3,1	35,5	4,0%		3,1	2,9%	1,1%	4,8%	3,7	36,8	6,0%		4,8	2,9%	3,1%	2,6%	2,1

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedsmånedede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetstegn, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur, fritid og biblioteker

Hvert år trækker til: April

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	45	3,7%	2,4	3,5%	0,2%	0,9%	0,6	48	3,1%	1,9	2,9%	0,2%	1,5%	0,9	52,3	4,9%	2,8	2,6%	2,3%	0,6%	0,3
Kultur, fritid og biblioteker	9	2,7%	2,2	2,7%		2,5%	2,1	8	3,7%	3,1	3,7%		1,1%	0,9	8,3	4,4%	3,6	2,8%	1,6%	1,7%	1,4
Kulturskolen Norddjurs	15,5	2,1%	0,7	2,1%		0,2%	0,1	16	2,7%	0,8	2,5%	0,2%	5,2%	1,5	23	10,8%	2,9	1,4%	9,4%		
Norddjurs Bibliotek	20,5	4,6%	3,7	4,2%	0,4%	0,3%	0,3	22	3,0%	2,4	2,7%	0,2%	0,7%	0,5	21	3,0%	2,4	3,0%		0,3%	0,3

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsbøger, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-afale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgørt til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tæles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatranssyn (<6 medarbejdere)